

Código de Conduta Lassalli & Ramos Transportes

1. Segurança em Primeiro Lugar

Direção Defensiva: É obrigatório o cumprimento rigoroso das leis de trânsito e limites de velocidade.

Tolerância Zero: Proibido o uso de álcool ou substâncias ilícitas antes ou durante a jornada de trabalho.

Manutenção: O motorista ou funcionários deve reportar imediatamente qualquer falha mecânica que comprometa a segurança de todos.

Comprometimento: Condições inseguras nos locais de trabalho devem ser informadas para correção.

Acidentes e doenças: Devem ser comunicados para suporte da administração.

Uso de EPIs: É de responsabilidade do colaborador utilizar e solicitar os EPIs adequados à natureza do trabalho que realiza.

Manuseio de Produtos: Seguir procedimentos de manuseio de produtos (principalmente químicos ou de alta periculosidade) conforme a necessidade de cuidados previstos nas embalagens, em treinamentos, por conhecimento prático ou conforme exigência interna, do cliente ou de terceiros.

2. Integridade e Ética

Cuidado com a Carga: Garantir que a mercadoria chegue ao destino sem danos ou violações, verificando periodicamente a forma de carregamento e acondicionamento no veículo, o estado das embalagens, das cintas de amarração, lonas e demais acessórios.

Anticorrupção: Proibido oferecer ou aceitar subornos, gratificações ou facilitação de qualquer natureza a agentes de trânsito, fiscais, clientes fornecedores, colega de trabalho, bem como ameaçar, pressionar ou aceitar ameaças e pressões.

Conflito de Interesses: Não utilizar veículos ou recursos da empresa para fins particulares ou fretes "por fora".

Clientes: Conhecer e seguir o código de conduta e ética dos clientes, fornecedores e outros parceiros, inclusive para informar desvios.

3. Relacionamento com Clientes e Colegas

Respeito: Tratar todos (expedidores, recebedores e colegas) com cortesia e profissionalismo.

Diversidade: Não toleramos qualquer forma de discriminação (raça, gênero, religião, idade, sexo, etc.) ou assédio (Moral/Sexual).



4. Responsabilidade Ambiental

Zero Impacto: Todos devem realizar o descarte adequado de resíduos (óleos, pneus, lonas de freio, peças em geral), principalmente de produtos químicos (óleo queimado, solventes, etc).

Emissão de Poluentes: Todos devem contribuir com a manutenção adequada dos veículos e equipamentos para reduzir a emissão de poluentes (fumaça preta), utilizando o software Gobrax para monitorar essa redução.

Recursos Naturais: Fazemos o consumo consciente dos recursos naturais pelo controle do consumo de água, uso de energia elétrica fotovoltaica e controle de médias de consumo do combustível dos veículos.

Armazenamento de Produtos: Seguir procedimentos de armazenamento de produtos (principalmente químicos ou de alta periculosidade) conforme a necessidade de cuidados previstos nas embalagens, em treinamentos, por conhecimento prático ou conforme exigência interna, do cliente ou de terceiros.

Plano de Emergência Ambiental: Todos devemos tomar conhecimento e seguir o plano de emergência ambiental, planejamento e resposta em caso de emergências.

Plano Contingência (Mudanças Climáticas): Todos devemos tomar conhecimento e seguir o plano de contingência ambiental.

Fornecedores: É obrigatório tomar conhecimento dos requisitos de sustentabilidade da Lassalli & Ramos e segui-los para ser um parceiro de negócios e os aspectos e impactos devem ser controlados para mitigar possíveis impactos ambientais.

4. Responsabilidade Social

Livre associação sindical e a negociação coletiva: Asseguramos a todos funcionários e terceiros a liberdade para se associarem à sindicatos e na participação de negociações coletivas, se houver.

Trabalho escravo ou análogo: Tolerância zero para a prática de trabalho escravo ou análogo à escravidão, tanto na empresa, como em qualquer empresa que tenha algum tipo de relacionamento conosco.

Benefícios e salários: Seguimos a legislação e contexto local para assegurar salários compatíveis com o mercado, bem como bonificações por resultado.

Direitos humanos: Garantimos a proteção da dignidade, igualdade e segurança de todos os colaboradores e parceiros, proibindo discriminação de qualquer tipo baseados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e no Pacto Global da ONU.

Exploração Sexual: Apoiamos o combate rigoroso à exploração sexual de crianças, adolescentes e outros, nas rodovias ou em qualquer local.

5. Uso de Tecnologia e Dados

Monitoramento: Respeitar os protocolos de rastreamento e gerenciamento de risco.

Privacidade: Manter sigilo sobre rotas, valores de cargas e dados de clientes.



LASSALLI & RAMOS TRANSPORTES LTDA

CNPJ 09.176.772/0001-53 - Insc. Est. 748.526.133.118

📍 Rua 02, n. 309 - CEP 13.184-803 - Cond. Industrial Zeta - Hortolândia - SP

☎ 19 3090-2033 | 📞 19 98420-2520 | 📧 @lassalliramnostransportes

✉ adm.lassalli@raiolitransportes.com.br

🌐 lassalliramos.com.br

Canais de Denúncia:

Qualquer violação a este código deve ser reportada ao Canal de Ética, onde o anonimato será garantido!!! Segue:

Site: www.lassalliramos.com.br

Email: codigoconduta@raiolitransportes.com.br

Telefone: (19) 3090-2033



LASSALLI & RAMOS TRANSPORTES LTDA

CNPJ 09.176.772/0001-53 - Insc. Est. 748.526.133.118

📍 Rua 02, n. 309 - CEP 13.184-803 - Cond. Industrial Zeta - Hortolândia – SP

☎ 19 3090-2033 | 📞 19 98420-2520 | 🌐 @lassalliramnostransportes

✉ adm.lassalli@raiolitransportes.com.br

🌐 lassalliramos.com.br